

2017年7月18日

安心して働ける環境を整え、社員の子育てをサポート  
**夏休み期間限定の社内学童保育「えがお学童」を開設**  
7月24日(月)～8月31日(木)

総合健康関連企業の株式会社えがお(熊本市東区東町 4-10-1/代表取締役社長 北野忠男)は、**社員が子育てと仕事を両立し、安心して働ける環境を実現するため、夏休み期間限定の社内学童保育「えがお学童」を開設します。**

### <実施背景>

弊社は、従業員の8割が女性で、多くの従業員が子育てをしながら仕事をしております。そのような中、以前より夏休み期間中は子どもの預け入れ先がないことで、欠勤や早退をせざるを得ないという課題がありました。

本件は、そのような働く上での課題を解決すべく、安心して働ける環境を作るために実施した社員アンケートの結果を元に実現した新たな取り組みとなり、開設期間は、夏休み中の7月24日(月)～8月31日(木)となります。

また、弊社では熊本地震後にも、休校で預け先のなかった社員の子どもを会社で預かる取り組みを行っており、今回はその際の仕組みを活かした取り組みとなります。



▲写真は、熊本地震後の小学校が休校だった期間に一時的に子どもたちを預かっていた際の様子

対象範囲が小学1年生から6年生と幅広いことで、通常の学童では受け入れができない小学4年生以上のお子さんも受け入れが可能となります。

また、一般の学童保育は、通常利用(通年の利用契約)している方しか利用ができませんが、えがお学童は1日からの利用も可能になっており、普段お子さんが学校の時間だけ働いている従業員も、それぞれのシフトに合わせて利用することができます。

## 社内学童保育の概要

<名称> えがお学童

<期間> 平成 29 年 7 月 24 日(月)～8 月 31 日(木)

※上記期間中の平日のみ開設。8/11(木)～8/15(火)はお盆期間のためお休み

<時間> 8:30～18:30

<場所> えがお社屋 社員食堂内スペース

<対象> 小学 1 年生～6 年生

<料金> 日額 300 円

<管理者> 保育経験のある専任の職員を採用し、預かり人数に応じて対応

<学童での取り組み内容> 午前：宿題・勉強

午後：自由時間

※1 日 1 コマ程度、えがお社員による特別授業を実施予定

特別授業例：英会話や中国語、ヨガ等の運動